

Grammatikübung: Verbalisierung (2)

Thema: „Aufbauorganisation“

Formen Sie um (Benutzen Sie immer das Präsens):

Beispiel: *die Entlastung der Führungsspitze durch die Stabsstelle*
⇒ *Die Führungsspitze wird von der Stabsstelle entlastet.*

1. die Ausdünnung der mittleren Hierarchieebene

2. die funktionale Gliederung des Betriebs

3. die starke Belastung der oberen Stellen beim Liniensystem

4. die Beseitigung langer Dienstwege

5. die Einrichtung von autonomen Arbeitsgruppen

6. die Kostenverantwortung des Spartenleiters

7. das Interesse der Geschäftsleitung an einer reibungslosen Zusammenarbeit

8. die Abwicklung der Projekte durch die Leiter der einzelnen Funktionsbereiche

9. die Zuordnung des Produktmanagers zur Entwicklungsabteilung

10. die Übertragung weit reichender Entscheidungsvollmachten an die Spartenleiter

11. die Schaffung kleiner, schlagkräftiger Einheiten durch die Einführung von Profit-Centern

12. die geordnete Weitergabe der Weisungen an die Mitarbeiter durch den Personalmeister

13. die Übernahme der Auftragskoordination durch die zentrale Verkaufsabteilung

14. die Zuständigkeit der Abteilungsleiter für die Genehmigung von Bestellungen

15. der Entschluss der Geschäftsleitung zu einer Neuorganisation des Unternehmens



Grammatikübung: Verbalisierung (2) - Lösungsschlüssel

Thema: „Aufbauorganisation“

1. Die mittlere Hierarchieebene wird ausgedünnt.
2. Der Betrieb ist/wird funktional gegliedert.
3. Beim Liniensystem werden die oberen Stellen stark belastet.
4. Lange Dienstwege werden beseitigt.
5. Es werden autonome Arbeitsgruppen eingerichtet. / Autonome Arbeitsgruppen werden eingerichtet.
6. Der Spartenleiter ist verantwortlich / trägt die Verantwortung für die Kosten.
7. Die Geschäftsleitung ist interessiert an einer reibungslosen Zusammenarbeit.
8. Die Projekte werden von den Leitern der einzelnen Funktionsbereiche abgewickelt.
9. Der Projektmanager wird/ist der Entwicklungsabteilung zugeordnet.
10. Den Spartenleitern werden/sind weit reichende Entscheidungsvollmachten übertragen.
11. Durch die Einführung von Profit-Centern werden kleine, schlagkräftige Einheiten geschaffen.
12. Die Weisungen werden vom Personalmeister geordnet an die Mitarbeiter weitergegeben.
(Die Weisungen werden den Mitarbeitern vom Personalmeister geordnet weitergegeben.)
Der Personalmeister gibt die Weisungen geordnet an die Mitarbeiter weiter.
13. Die Auftragskoordination wird von der zentralen Verkaufsabteilung übernommen.
Die zentrale Verkaufsabteilung übernimmt die Auftragskoordination
14. Die Abteilungsleiter sind für die Genehmigung von Bestellungen zuständig.
15. Die Geschäftsleitung entschließt sich zu einer Neuorganisation des Unternehmens.

