

Rollenspiel zum Thema Personalführung

Titel: „Tagungsteilnahme“

Niveau: B1



Geschäftsfall	„Tagungsteilnahme“
Rolle A	Herr Bruns
Aufgabe	<p>Sie haben zusammen mit einem Kollegen ein Jahr an einem wichtigen Projekt gearbeitet.</p> <p>Das Projekt war erfolgreich und Sie wissen, dass das vor allem Ihr Verdienst ist. Der Kollege ist fachlich nicht so gut. Aber das macht Ihnen nichts aus.</p> <p>Nächsten Monat soll das Projekt auf einer internationalen Tagung vorgestellt werden. Jetzt erfahren Sie, dass der Kollege und nicht Sie zu dieser Tagung fahren soll.</p> <p>Sie bitten um ein Gespräch bei Ihrer Chefin, Frau Stoll.</p>
Gesichtspunkte	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erkundigen Sie sich nach den Gründen für diese für Sie recht unverständliche Entscheidung. ➤ Heben Sie hervor, welchen Anteil Sie zum Gelingen des Projekts beigetragen haben, ohne den Kollegen wegen seiner mangelnden Fachkenntnisse offen bloß zu stellen. ➤ Überzeugen Sie Ihre Chefin, Sie ebenfalls zur Tagung reisen zu lassen.



Geschäftsfall	„Tagungsteilnahme“
Rolle B	Frau Stoll
Aufgabe	<p>Ihr Mitarbeiter, Herr Bruns, hat Sie um ein Gespräch gebeten.</p> <p>In dem Gespräch äußert Herr Bruns sein Erstaunen und seine Enttäuschung darüber, dass Sie beschlossen haben, nicht ihn sondern einen anderen Mitarbeiter zu einer Tagung zu schicken, um ein gerade erfolgreich abgeschlossenes Projekt vorzustellen, das von beiden Mitarbeitern entwickelt und durchgeführt wurde.</p>
Gesichtspunkte	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erklären Sie Herrn Bruns die Gründe für Ihre Entscheidung. ➤ Heben Sie vor allem hervor, dass Sie glauben, dass der andere Mitarbeiter das Projekt auf der Tagung medienwirksamer vorstellen kann. ➤ Stellen Sie für die nähere Zukunft eine Kompensation für die entgangene Tagungsteilnahme in Aussicht.

